**Можно ли заключить трудовой договор с подростков 14 лет?**

Заключение трудового договора с лицом в возрасте 14 лет возможно только для выполнения им легкого труда, а также если работа не причиняет вреда его здоровью, не приносит ущерба в освоении образовательной программы и производится в свободное от учебы время.

Для заключения трудового договора с подростком 14 лет обязательно требуется согласие одного из родителей (попечителя).

Кроме того, при заключении трудового договора с лицами, не достигшими возраста 18 лет, работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетним обязательного предварительного медицинского осмотра.